

GERENCIA DE GESTIÓN COMUNITARIA

Nombre del puesto: Gerencia de Gestión Comunitaria

Reporta a: Dirección de Operaciones

Área o Departamento: Gestión Comunitaria

Propósito del cargo: Responsable del diseño e implementación de la estrategia local del área, garantizando un enfoque de desarrollo comunitario en todos los procesos y acciones que la organización lleve a cabo en las comunidades. Junto al equipo territorial, acompaña los procesos de apertura de comunidades, dando seguimiento a la estrategia de expansión y cobertura, velando por el cumplimiento del modelo de trabajo con el ciclo correspondiente de diagnóstico, plan de acción, ejecución de proyectos en las comunidades y evaluación. En articulación con las demás áreas territoriales, lidera el desarrollo de proyectos de infraestructura comunitaria y otros proyectos de desarrollo comunitario. Asimismo, es responsable de liderar la estructura de equipos de comunidad. Para cumplir con sus objetivos, trabaja en red con actores locales (municipalidades, instituciones, etc.)

Focos de Trabajo:

1. Implementar el modelo de trabajo a través de las Mesas de Trabajo con sus procesos de diagnóstico, planes de acción, ejecución de proyectos y evaluación, teniendo como foco el desarrollo comunitario.
2. Acompañar los procesos de apertura de comunidades, junto al equipo territorial, para dar inicio al modelo de trabajo en territorio.
3. Construir la proyección de TECHO en cada comunidad.
4. Liderar el desarrollo de proyectos de infraestructura en comunidades, articulando aspectos técnicos con el área de Construcciones y Logística.
5. Liderar el desarrollo de otros proyectos puntuales que fomenten el desarrollo comunitario a través de las Mesas de Trabajo.
6. Promover los procesos de formación en comunidad.
7. Liderar la estructura de voluntariado de la comunidad.
8. Gestionar y acompañar la formación de alianzas con gobiernos locales, otras organizaciones y colectivos para el fortalecimiento del trabajo en territorio.

Descripción de Funciones y Responsabilidades:

Estrategia y dirección

- Participar activamente de la construcción de la estrategia de expansión y cobertura territorial y velar porque su trabajo se encuentre totalmente alineado con esta estrategia.
- Desarrollar alianzas estratégicas con actores externos para la optimización del trabajo del área.
- Planificación y presupuesto general del área, conforme a lineamientos territoriales.
- Velar por el cumplimiento de metas y objetivos del área y su correcto funcionamiento.
- Diseñar junto a la Dirección de Voluntariado y Equipo una estructura de voluntariado que responda a las necesidades del área.
- Establecer mecanismos de monitoreo y evaluación, priorizando la medición de calidad e impacto de la intervención.
- Elaborar la estrategia de formación de liderazgos comunitarios.

Operación y acompañamiento

- Liderar la implementación de las Mesas de Trabajo en las comunidades para que se pueda dar correctamente el modelo de trabajo de TECHO, con el correspondiente ciclo de Mesa de Trabajo, teniendo en cuenta lo siguiente:
 - Guiar el establecimiento de metas y objetivos en el trabajo con cada comunidad, incluyendo al equipo de Oficina para establecer una proyección de TECHO con cada comunidad,
 - Garantizar el cumplimiento de los procesos necesarios para la construcción de planes de acción participativos y comunitarios en cada asentamiento,
 - Garantizar la correcta gestión de la mesa de trabajo.
- Acompañar los procesos de apertura y liderar el cierre de comunidades, guiando con la información generada del asentamiento (desde el proceso de investigación y reconocimiento inicial) al nuevo equipo de comunidad.
- Liderar a la estructura de equipos de comunidad. Con acompañamiento del área de voluntariado y equipos, liderar la captación, capacitación, acompañamiento y salida de voluntarios de comunidad.
- Liderar el desarrollo de proyectos de infraestructura o desarrollo comunitario, con acompañamiento del área de Construcciones y Logística en aspectos técnicos y también las demás áreas sociales.
- Velar por el registro y la actualización de información sobre el trabajo con cada comunidad, en conjunto con las demás áreas territoriales.
- Implementar la estrategia de formación de liderazgos comunitarios.
- Trabajar con las áreas comerciales para identificar oportunidades de proyectos de financiamiento que tengan como énfasis el desarrollo comunitario y posterior rendición de cuentas en conjunto con el área de administración y finanzas

Perfil Requerido:

- Se valora experiencia en voluntariado en TECHO y/o en otras organizaciones sociales.
- Experiencia en diseño e implementación de proyectos.
- Experiencia liderando equipos y espacios de capacitación.
- Experiencia trabajando en procesos de Desarrollo Comunitario.
- Profesional o estudiante de las carreras de ciencias sociales como: psicología, trabajo social, ecología humana, sociología y otros (no excluyente).
- Disponibilidad tiempo completo, con posibilidad de trabajo los fines de semana.